Hirugarrena.—*Aurrekontu-izendapena*

Dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatzen diren aurrekontuko partiden eta hornituren kontura emango dira. Hornidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

Partida: 0806/G/320203/44300 2013/00048.

— Hainbat urtetarako gastua: 1.159.000 euro.

— Zenbatekoa, ekitaldietan banatua:

• 2015. urtea: 705.000 euro.

• 2016. urtea: 454.000 euro.

Partida: 0806/G/320203/44900 2013/00048.

— Hainbat urtetarako gastua: 50.000 euro.

— Zenbatekoa, ekitaldietan banatua:

• 2015. urtea: 30.000 euro.

• 2016. urtea: 20.000 euro.

Partida: 0806/G/320203/45100 2013/00048.

— Hainbat urtetarako gastua: 41.000 euro.

— Zenbatekoa, ekitaldietan banatua:

• 2015. urtea: 25.000 euro.

• 2016. urtea: 16.000 euro.

Emango diren laguntza guztien zenbatekoak 1.250.000 euroko gehienezko muga izango du; zenbateko horrek estimazio izaera du, eta aldatu egin ahalko da 34/2010 Foru Dekretuko 41. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz. Halaber, aurrekontu-kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; aurkeztutako eskabideak kontuan hartuta, eta erakunde onuradunak era askotakoak izan daitezkeenez, ezarritako diru-izendapenak artikulu horretan azaldu diren partiden artean banatu ahal izango dira, betiere guztirako muga gainditu gabe.

Bilbon, 2015eko martxoaren 17an.

Ekonomia Sustatzeko foru diputatua,
IMANOL PRADALES GIL

Ahaldun Nagusia,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-613)

•

Bizkaiko Foru Aldundiaren 40/2015 FORU DEKRETUA, 2015eko martxoaren 17koa, Bizkaiko gazteen enplegagarritasuna sustatzeko diru-laguntzak emateko oinarriak eta deialdia ezartzen dituena.

Dekretu honen esparruaren barruan, enpleguaren aldeko jarduerek Bizkaiko gazteen enplegagarritasuna sustatzea bilatzen dute, bi jardueraren bitartez: bata, lehen enplegua sustatzeko helburuarekin, praktikaldiko kontratazioaren bidez; bestea, langabezian dauden 30 urtera arteko gazteen kontratazio mugagabea sustatzeko helburuarekin.

Gehienez 30 urte duten gazteentzat da praktikaldiko kontratua, lan-mundura sartzeko zailtasunak dituen kolektibo bat baita.

Halako kontratuen xedea zera da: langile gazteek beren titulazioari dagokion lanbidean jarduteko behar dituzten ezagutzak eskuratzea eta, horrela, ikasketa-garaian jaso dituzten ezagutza teorikoak osatzea. Xede berezi horrek justifikatzen du praktikak aldi baterako izatea.

Beste alde batetik, praktikaldiko kontratuak titulua eskuratu berri duten pertsonak kontratatzeko erraztasuna ematen die enpresei, eta, aldi berean, langileek aukera izaten dute beren ikasketa-mailari dagokion eta beharrezko duten esperientzia lortzeko. Bistan denez, eskarmentu horrek esperientziarik ez duten langileak baino posizio hobean jarriko ditu lan-merkatuan.

Tercera.—*Consignación presupuestaria*

Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo al presente Decreto, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

Partida: 0806/G/320203/44300 2013/00048.

— Gasto plurianual 1.159.000 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 705.000 euros.

• Año 2016: 454.000 euros.

Partida: 0806/G/320203/44900 2013/00048.

— Gasto plurianual: 50.000 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 30.000 euros.

• Año 2016: 20.000 euros.

Partida: 0806/G/320203/45100 2013/00048.

— Gasto plurianual: 41.000 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 25.000 euros.

• Año 2016: 16.000 euros.

El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 1.250.000 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010 en relación a los límites de las cuantías máximas. Asimismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y debido a la distinta naturaleza de las posibles entidades beneficiarias las consiganciones presupuestarias se podrán distribuir entre las distintas partidas señaladas en este artículo, sin superar el límite global fijado.

En Bilbao, a 17 de marzo de 2015.

El diputado foral de Promoción Económica,
IMANOL PRADALES GIL

El Diputado General,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-613)

•

DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 40/2015 de 17 de marzo de 2015, por el que se establecen las bases y convocatoria reguladoras de la concesión de subvenciones para la promoción de la empleabilidad de jóvenes en Bizkaia.

En el marco de este Decreto las actuaciones a favor del empleo tienen como objetivo el apoyo a la promoción de la empleabilidad de las personas jóvenes en Bizkaia, a través de dos actuaciones: una con el objetivo de promocionar el primer empleo mediante el contrato en prácticas, y otra con el objetivo de fomentar la contratación indefinida de las personas jóvenes, de hasta 30 años, en situación de desempleo.

El contrato en prácticas está dirigido a jóvenes de hasta 30 años, por ser un colectivo que tiene difícil el acceso al mercado laboral.

Dicho contrato tiene como objeto la adquisición por la persona joven trabajadora de los conocimientos prácticos necesarios para el ejercicio de la profesión cuya titulación ostenta, para completar de esta forma los conocimientos teóricos ya adquiridos durante el período de enseñanza, siendo esta especial finalidad la que justifica la duración temporal.

Por otra parte, a través de dicho contrato se facilita a las empresas la contratación de personas recién tituladas, para que éstas puedan a su vez adquirir la experiencia necesaria y adecuada a su nivel de estudios, que evidentemente las colocará en el mercado de trabajo en mejor posición que aquellas otras que no la tienen.

cve: BAO-BOB-2015a060

Gazteei kontratu mugagabea eginez gazteen kontratazioa sustatu nahi da; izan ere, langabeziak bereziki kaltetzen duen sektorea da.

5/2005 Foru Arauko 20. artikuluan aurrez ikusten den norgehiagokarik gabeko prozeduraren bidez emango dira laguntzak. Prozedura horren bidez, laguntzak modu eraginkorrean eslei daitezke, eskariak jaso ahala ematen baitira laguntzok. Horrela, 2015 urtean zehar egiten diren praktikaldiko kontratu guztiei lagundu ahalko zaie, aurrekontuan erabilgarri dagoen diruak horretarako aukera ematen badu. Honako hauek eskatu ahalko dute diru-laguntza deialdi honetan: Bizkaiko enpresek (haien forma juridikoa gorabehera), enpresari indibidual eta profesionalek, ondasun-erkidegoek eta sozietate zibilek, bai eta Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarte, fundazio eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuek ere.

Halaber, genero ikuspegiari dagokionez, Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako foru planean Ekonomia Sustatzeko Sailak bere helburuak zehaztu zituen, eta haien arteko bat da, hain zuzen ere, sailaren laguntzen eta diru-laguntzen deialdietan zeharkako bihurtzea generoaren ikuspegia, sailak funtseko tresnatzat jotzen baitu zeharkakotasun hori, gizarteari ezagutarazteko zein den berdintasunak duen garrantzia.

Horrenbestez, Ekonomi Sustapeneko foru diputatuak proposatu eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluak 2015eko martxoaren 17ko bileran eztabaidatu eta onetsi ondoren, honako hau:

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra

onartzen dira Ekonomia Sustatzeko Sailak praktikaldiko kontratuaren bidez enplegagarritasuna sustatzeko emango dituen diru-laguntzen oinarriak eta deialdia.

I. TITULUA

30 URTERA ARTEKO GAZTEEN ENPLEGAGARRITASUNA SUSTATZEA

1. artikulua.—*Xedea*

Ekimen honen xedea da oinarriak eta arauak ezartzea, Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak praktikaldiko kontratuen bidez enplegagarritasuna sustatzeko emango dituen diru-laguntzetarako.

1. Praktikaldiko kontratua, 6 eta 12 hilabete bitartekoa.
2. Kontratu mugagabea.

2. artikulua.—*Erakunde onuradunak*

Honako hauek izan ahalko dute diru-laguntzen onuradun: Bizkaiko enpresak (haien forma juridikoa gorabehera), enpresari indibidual eta profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak, bai eta Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarte, fundazio eta irabazteko asmorik gabeko beste erakunde batzuek ere.

Erakunde onuradunek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

Egoitza eta zerga egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Lantokia ere lurralde horretan eduki behar dute.

250 langile baino gutxiago edukitzea.

Aurreko betekizun horiek betetzen ez dituzten enpresek ezin dute %25 baino gehiagoko partaidetza izan erakunde onuradunean, zuzenean edo zeharka.

Enpresari indibidualen edo profesionalen kasuan, ohiko egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan dutela egiaztatzea.

Indarrean dauden xedapenek ezartzen dituzten zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea.

El contrato indefinido realizado a los jóvenes, pretende reforzar la contratación juvenil por ser uno de los sectores de población más afectados por el desempleo.

Estas ayudas se otorgarán por el procedimiento de libre concurrencia previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, este procedimiento posibilita la asignación de las ayudas de forma eficaz, mediante el otorgamiento según se reciban las peticiones, a fin de poder ayudar a todos aquellos contratos en prácticas y contratos indefinidos de jóvenes de hasta 30 años realizados durante el año 2015 siempre que las disponibilidades presupuestarias lo permitan. Podrán solicitar la ayuda las empresas de Bizkaia cualquiera que sea su forma jurídica, empresarios y empresarias individuales y profesionales, comunidades de bienes y sociedades civiles, así como las Asociaciones Fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, del Territorio Histórico de Bizkaia.

Asimismo, en referencia a la perspectiva de género, dentro del IV Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia, el Departamento de Promoción Económica fija sus propios objetivos entre los que figura transversalizar la variable de género en sus diferentes convocatorias de ayudas y subvenciones ya que se entiende como una herramienta fundamental para trasladar a la sociedad la importancia de la igualdad.

Por todo lo expuesto, a propuesta del Departamento de Promoción Económica y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia en su reunión de 17 de marzo de 2015.

DISPONGO:

Artículo único

Se aprueban las bases y convocatoria reguladoras de la concesión de subvenciones por el Departamento de Promoción Económica para la promoción de la empleabilidad de jóvenes en Bizkaia.

TÍTULO I

PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS JÓVENES HASTA 30 AÑOS

Artículo 1.—*Objeto*

Es objeto del presente Título establecer y regular las ayudas que el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia podrá conceder para apoyar la promoción de la empleabilidad mediante el apoyo a dos tipos de contratos con personas jóvenes de hasta 30 años:

1. Contrato en prácticas de 6 o de 12 meses.
2. Contrato indefinido.

Artículo 2.—*Entidades beneficiarias*

Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en el presente Decreto las empresas de Bizkaia, cualquiera que sea su forma jurídica, los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, así como las Asociaciones, Fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, del Territorio Histórico de Bizkaia.

Las entidades beneficiarias, deberán cumplir además, las siguientes condiciones:

Tener su domicilio social y fiscal en el Territorio Histórico de Bizkaia. Asimismo, el centro de trabajo, radicará también en dicho territorio.

Tener una plantilla inferior a 250 personas.

No hallarse participada directa o indirectamente en más de un 25% por empresas que no reúnan los requisitos anteriores.

Acreditar residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia en el caso de empresarios o empresarias individuales o profesionales.

Hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

cve: BAO-BOB-2015a060

Onuradunak izateko, erakundeek ezin dute egon Diru-laguntzei buruzko Foru Arauaren 12. artikuluan jasotako inongo debekuren mendean.

Ezin dira erakunde onuradun izan: administrazioaren edozein esparrutan (tokiko administrazioan, foralean, autonomia erkidegokoan edo zentralean) administrazioari lotuta dauden edo haren mendekoak diren erakunde autonomoak, sozietate publikoak eta irabazi-asmorik gabeko elkarte edo erakundeak, ez eta lanbide heziketako zentro publikoak eta pribatuak eta aldi baterako laneko enpresak ere.

Bi kasutan soilik aldatu ahalko da diru-laguntzaren erakunde onuraduna: enpresa onuraduna desagertu, fusionatu edo eraldatzen den subrogazio kasuetan, batetik, edo, bestetik, legez hala xedatzen den kasuetan. Dena den, enpresa berriak dekretu honetako 2. artikuluan aurrez ikusitako baldintzak bete beharko ditu. Gainerako kasuetan, dekretu honetako 19. artikuluan aurrez ikusten den ez-betetze prozedura abiaraziko da.

3. artikulua.—*Gehienez ere emango den laguntza*

Ekimen honen barruan, erakunde onuradun bakoitzari ezingo zaizkio eman 90.000 euro baino gehiago diruz lagundu dakizkiokeen jarduera guztietarako, eta erakunde batek ezingo du 10 kontratazio baino gehiago egin.

4. artikulua.—*Diru-laguntza jaso dezaketen ekintzak eta betekizunak*

12 edo 6 hilabeteko praktikaldiko kontratu batek erakunde onuradunari dakarkion gastua izango da diruz lagundu daitekeen jarduera.

Praktikaldiko kontratu 6 hilabete edo 12 hilabete iraun beharko du gutxienez, eta kontratua hasten denean gehienez 30 urte (adin hori barne) dituzten pertsonei egin behar zaie. Halaber, kontratu mugagabea kontratua hasten denean gehienez ere 30 urte (adin hori barne) dituzten pertsonekin egingo da.

Sei hilabeteko praktikaldiko kontratutzat jotzen dira 2014ko azaroaren 1aren eta 2015eko irailaren 30aren artean hasi, 6 hilabete iraun eta aurreko baten luzapena ez diren praktikaldiko kontratuak.

Hamabi hilabeteko praktikaldiko kontratutzat jotzen dira, berriz, 2014ko azaroaren 1aren eta 2015eko irailaren 30aren artean hasi eta, hasiera batean, hamabi hilabete irauten dutenak, baina baita 2014ko azaroaren 1aren eta 2015eko irailaren 30aren artean hasi, sei hilabete iraun eta, 2015ean, beste sei hilabetez luzatzen direnak ere. Azken kasu horretan, luzapena formalizatuta dagoenean soilik eskatu ahalko da diru-laguntza.

Kontratu mugagabetzat hartuko da zerbitzuaren iraupenean mugarik ezarri gabe ituntzen dena eta 2014ko azaroaren 1aren eta 2015eko irailaren 30aren bitartean hasten dena.

Enpresa berak ezin izango du eskatu bi diru-laguntza langile berari praktikaldiko bi kontratu egiteagatik, ez eta praktikaldiko bat eta mugagabe bat egiteagatik ere.

Enpresa batek ezin izango du kontratu mugagabe bategaitik pertsona berdinarekin, aurreko urtean eskatu badu, beste diru-laguntza eskaera bat egin.

2014ko azaroaren 1etik 2015eko irailaren 30era bitartean formalizatzen diren kontratuak lagundu ahalko dira.

Kolektiboen betekizunak

1. Kontratatutako pertsonek Bizkaiko Lurralde Historikoan kokatutako lantokietan egin beharko dituzte beren zerbitzuak. Halaber, Bizkaian izan beharko dute egoitza. Azken baldintza hori kontratuaren indarraldi osoan zehar bete behar da.

2. Kontratuak langileen heziketa akademiko eta profesionalarekin bat datozen lanpostuetarako izan behar dira.

3. Lansaio osoko kontratuak egin behar dira, edo lansaio partzialekoak, baina, partzialetan, kontratua hasten denetik eta haren indarraldi osoan zehar ezarritako ohiko lansaioaren %50 izan behar du, gutxienez, lansaioak.

Para ser beneficiarias, las entidades no pueden verse afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la NFS.

Quedan excluidas de la condición de entidad beneficiaria, los organismos autónomos y las sociedades públicas y asociaciones o entidades sin ánimo de lucro dependientes o vinculadas a cualquier ámbito de la administración local, foral, autonómica o central, los Centros públicos y privados de formación profesional, las empresas de trabajo temporal, así como cualesquiera otras entidades privadas dependientes o vinculadas a las anteriores.

Únicamente procederá el cambio de entidad beneficiaria de subvención, en los supuestos de subrogación en los que la empresa beneficiaria se extinga, se fusione o se transforme, o en los supuestos en que legalmente así se disponga. En todo caso la nueva empresa deberá de cumplir los requisitos previstos en el artículo 2 del presente Decreto. En el resto de supuestos, se iniciará un procedimiento de incumplimiento previsto en el artículo 19 del presente Decreto.

Artículo 3.—*Límite máximo de ayuda*

La cuantía de la subvención a otorgar a cada entidad beneficiaria por el conjunto de actuaciones subvencionables, en esta iniciativa, no podrá rebasar el límite de 90.000 euros, ni superar un máximo de 10 contrataciones.

Artículo 4.—*Acciones subvencionables y requisitos*

Será subvencionable el coste para la entidad beneficiaria del contrato en prácticas de 6 ó de 12 meses de duración y del contrato indefinido.

El contrato en prácticas deberá tener una duración mínima de 6 meses ó de 12 meses y se realizará con personas de hasta 30 años de edad inclusive a la fecha de inicio del contrato. Igualmente el contrato indefinido se realizará con personas de hasta 30 años inclusive a la fecha de inicio del contrato.

Se entiende por un contrato en prácticas de 6 meses, el contrato en prácticas iniciado entre el uno de noviembre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015, con una duración de 6 meses, que no sea una prórroga de otro anterior.

Se entiende por un contrato en prácticas de 12 meses, el contrato en prácticas iniciado entre el uno de noviembre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015, con una duración inicial de 12 meses, y el contrato en prácticas de 6 meses iniciado entre el uno de de noviembre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015, y prorrogado por otros 6 meses durante el año 2015. En este último supuesto sólo se podrá solicitar subvención en el momento en el que la prórroga esté formalizada.

Se entiende por un contrato indefinido aquel que se concierte sin establecer límites de tiempo en la prestación del servicio en cuanto a la duración del contrato, y se inicie entre el uno de noviembre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015.

Una misma empresa no podrá realizar dos solicitudes de subvención con la misma persona trabajadora por dos contratos en prácticas, ni por uno en prácticas y uno indefinido,

Una misma empresa, no podrá realizar otra solicitud de subvención con la misma persona trabajadora por un contrato indefinido por el que hubiera solicitado subvención el año anterior.

Se subvencionarán los contratos formalizados entre el uno de noviembre de 2014 y el 30 de septiembre de 2015.

Requisitos de los colectivos

1. Las personas contratadas deberán prestar sus servicios en centros de trabajo radicados en el Territorio Histórico de Bizkaia. A su vez, deberán ser residentes en Bizkaia, requisito que deberá cumplirse durante toda la vigencia del contrato.

2. Las contrataciones deberán referirse a puestos de trabajo acordes a la formación académico profesional de la persona contratada.

3. Los contratos deberán ser a jornada completa o a jornada parcial, siempre que ésta represente un mínimo del 50% de la jornada habitual establecida desde la fecha inicio contrato y durante toda su vigencia.

cve: BAO-BOB-2015a060

4. Enpresari indibidual baten ezkontidea kontratatzeagatik ez da diru-laguntzarik emango, ez eta haren aurreko edo ondorengorenak edo 2. gradura arteko odol-ahaide, ezko-ahaide edo umeorderen bat kontratatzeagatik ere. Halaber, erakunde eskatzaileetako zuzendaritza edo gobernu organoetako kideen ahaide berak kontratatzeagatik ere ez da diru-laguntzarik jasoko.

5. Onuradunek titulu hauetako bat izan behar dute praktikaldiko kontratuak egiteko: unibertsitate-titulua edo lanbide-heziketako erdimailako edo goi-mailako titulua edo ofizialki aitortutako titulu baliokideren bat (indarreko hezkuntza-sistema arautzen duten legeekin bat) edo lanean jarduteko gaitasuna ematen duen profesionaltasun-ziurtagiria (Kualifikazioei eta Lanbide Heziketari buruzko 2002ko ekainaren 19ko 5/2002 Legearen arabera).

Horrez gainera, ezin izan dira bost urte baino gehiago pasatu ikasketak amaitu dituztenetik, eta zazpi desgaitasuna duten langileen kasuan.

6. Edonola ere, praktikaldiko kontratuak bat etorri beharko du 1998ko martxoaren 27ko 488/98 Errege Dekretuarekin, hark garatzen baitu Langileen Estatutuko 11. artikulua; lan-merkatua erreformatzeko premiazko neurriei buruzko irailaren 17ko 35/2010 Legeak aldatu du errege-dekretu hori.

7. Kontratuarekin hasi aurretik, mugagabearekin kontratatu diren pertsonek egiaztatu egin behar dute langabezian daudela.

8. Eskabidea aurkeztu aurretik egin behar dira kontratuaren formalizazioa eta kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzan dagokion erregimeneko alta eskaera.

5. artikulua.—*Eskabideak aurkezteko modua, tokia eta epea*

Eskariak normalizatutako eskabide-orri batean aurkeztu behar dira. Eskabide-orriaren atal guztiak bete behar dira, eta hurrengo artikuluan azalduko diren agiriak erantsi behar zaizkio.

Interneten bidez aurkeztu behar dira eskabidea (osorik eta behar den bezala beteta) eta foru agindu honen 6. artikuluan zehazten diren agiri guztiak. Horretarako, inprimaki bat dago Ekonomia Sustatzeko Sailaren web orrian (www.bizkaia.net/sustapena), eta haren bulego birtuala erabili daiteke eskabidea eta agiriak aurkezteko. Nolanahi ere, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4. artikuluan zehazten diren gainerako lekuetan ere aurkez daiteke eskabidea. Interneten bidez helarazten diren eskabideek automatikoki jasoko dute barne-espediente zenbaki bat.

Eskabide-orrira jo aurretik, sistemak Ekonomia Sustatzeko Sailaren Erakundeen Erregistroko inskripzioa egiteko behar diren datuak eskatuko ditu (2010eko apirilaren 21eko 61/2010 Foru Dekretuaren bidez arautu zen erregistro hori).

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero, Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio.

Eskabideak aurkeztean, erakundeak baimena ematen dio dirulaguntza ematen duen organoari foru dekretu honetako 6. artikuluan ageri diren inguruabarren egiaztagiriak zuzenean lor ditzan. Horretarako, dagozkion ziurtagiri telematikoak baliatu ahal izango dira, hala ezartzen baita 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onetsi duen 2010eko martxoaren 19ko 34/2010 Foru Dekretuko 17. artikuluan.

Deialdi bakarra egingo da: Eskabideak aurkezteko epea dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunean goizeko 9etan hasiko da eta 2015eko irailaren 30eko 13:30era bitartekoa izango da.

6. artikulua.—*Aurkeztu beharreko agiriak*

Diru-laguntza eskatzen duen erakundearen ordezkariak eskabide-orriaren atal guztiak bete behar ditu, eta honako dokumentazio hau aurkeztu behar da eskabidearekin batera:

— Hartzekodun-fitxa: fitxan adierazitako kontu-zenbakiak eskabide orrian jarritako bera izan behar du. Hartzekodunfitxaren atal guztiek egon behar dute beteta, eta kasuan kasuko sinadura eta zigilu guztiak eduki behar ditu.

4. No serán subvencionables las acciones indicadas cuando se refieran a la contratación del cónyuge del empresario individual, ni de sus ascendientes, descendientes o colaterales por consanguinidad, afinidad o adopción, hasta el 2.º grado inclusive. Tampoco la de dichos parientes de los socios o miembros de los órganos de gobierno y dirección de las entidades solicitantes.

5. El contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieren en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, que habiliten para el ejercicio profesional.

Asimismo no han debido de transcurrir más de cinco años, o de siete cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad, desde la terminación de los estudios.

6. En todo caso, el contrato en prácticas deberá ajustarse al Real Decreto 488/98, de 27 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores modificado por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.

7. Las personas trabajadoras contratadas mediante contrato indefinido han de acreditar desempleo inmediatamente antes del inicio del contrato.

8. Será preciso que la formalización del contrato y el alta de la persona contratada en el régimen correspondiente de Seguridad social sean previos a la presentación de la solicitud.

Artículo 5.—*Forma, lugar y plazo de presentación de solicitudes*

Las solicitudes deberán presentarse en instancia normalizada cumplimentada en todos sus términos debiendo adjuntar la documentación preceptiva que se señala en el artículo siguiente.

La solicitud debidamente cumplimentada en todos sus términos y la documentación anexa detallada en el artículo 6 del presente Decreto Foral, deberá presentarse por Internet mediante el formulario que figura en la página Web del Departamento de Promoción Económica (www.bizkaia.net/sustapena) a través de su Oficina Virtual, sin perjuicio de la presentación mediante cualquier otro de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Las solicitudes realizadas por Internet, obtendrán de manera automática número de expediente interno.

Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la inscripción en el Registro de Entidades del Departamento de Promoción Económica, regulado mediante el Decreto Foral 61/2010, de 21 de abril.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Promoción Económica

La presentación de la solicitud conllevará la autorización de la entidad para que el órgano concedente pueda obtener de manera directa la acreditación de las circunstancias a las que se refiere el artículo 6 del presente Decreto Foral lo que podrá realizarse a través de los correspondientes certificados telemáticos de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 del Decreto Foral 34/2010 de 19 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones de desarrollo de la Norma Foral 5/2005.

Se realizará una convocatoria única: El plazo de presentación de solicitudes comenzará a las 9 horas del día siguiente a la publicación del presente Decreto en el «Boletín oficial de Bizkaia»,y finalizará el 30 septiembre de 2015 a las 13:30 horas.

Artículo 6.—*Documentación preceptiva*

La solicitud deberá estar debidamente cumplimentada en todos sus extremos por la persona representante de la entidad solicitante de la subvención, junto con la siguiente documentación:

— Ficha de acreedor: El número de cuenta reflejado en la misma deberá coincidir con la señalada en la solicitud. La ficha de acreedor deberá estar cumplimentada en todos sus extremos, con las firmas y sellos requeridos al efecto.

cve: BAO-BOB-2015a060

— Enpresaburu indibidualen edo profesionalen kasuan, baita sozietate zibilen eta ondasun-erkidegoen kasuan ere, ohiko egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan dutela egiaztatzen duen errolda-ziurtagiria. Gainerako kasuetan, IFZ deritzona.

— Kontratatzen den pertsonaren Nortasun-agiri Nazionalaren kopia bat.

— Kontratatzen den pertsonak ohiko egoitza Bizkaian duela egiaztatzen duen errolda-ziurtagiria, NAN agiria egiaztatu ondoren Bizkaian bizi ez bada, edo jaio den lekua eta bizi den lekua bat ez badatoz.

— Enplegu-bulegoan jakinarazi eta/edo erregistratutako lan-kontratuaren kopia (hatz-marka, data eta identifikatzailea jarrita). Hasieran 6 hilabetekoak izan, 2015. urtean luzatu eta guztira 12 hilabetekoak diren kontratuen kasuan, hasierako kontratua eta luzapena aurkeztu beharko dira; kontratua eta luzapena, biak, enplegu-bulegoan jakinarazi eta/edo erregistratu egon behar dira (hatz-marka, data eta identifikatzailea jarrita).

— Gizarte Segurantzak kontratatzen den pertsonaren datuei buruz emandako txostenaren kopia.

— Kontratua egin zen hileko nominaren kopia.

— Praktikaldirako kontratatu den pertsona Ekonomia Sustatzeko Sailaren lan-poltsan inskribatuta badago, eta kasu horretan bakarrik, honako hauek aurkeztu beharko ditu: Lanbidek emandako «inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena» eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandako «langilearen lan-bizitzari buruzko txostena», kontratazioa hasten den egunaz gerokoa.

— Kontratu mugagabeen kasuan, honako hauek aurkeztu beharko ditu: Lanbidek emandako «inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena» eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandako «langilearen lan-bizitzari buruzko txostena», kontratazioa hasten den egunaz geroko

Nolanahi ere, Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak nahi dituen agiri eta informazio osagarri guztiak eskatu ahalko dizkie erakunde eskatzaileei, erakundeok aurkeztu duten eskabidea ondo ebaluatu eta ebaztearren. Hala ere, eskabidean hala zehazten den kasuetan, Ekonomia Sustatzeko Sailari baimena ematen zaio kontratatzen den pertsonak Bizkaia Talent-ek kudeatzen duen Talentia programan parte hartzen duela egiaztatzen duen dokumentua eskuratzeko.

7. artikulua.—*Laguntzen zenbatekoa*

Diru-laguntza soldata gordinaren arabera zehaztuko da, eta diruz lagunduko den kontratuaren urteko edo sei hilabeteetako soldata gordinaren %30 izango da.

Nolanahi ere, soldatari eta lanaldiari dagokienez, kontratazioaren lehen hileko nominaren edukiaren arabera ebatziko da. Diru-laguntza kalkulatzeko orduan, ez dira kontuan hartuko etorkizunean egindako aldaketak.

Urtebeteko kontratuen kasuan, 7.000 euro emango dira, gehienez, urte beteko iraupena duten kontratuen eta kontratu mugagabeen kasuan; sei hilabetekoetan, berriz, 3.000 euro, gehienez, praktikaldiko kontratu bakoitzeko.

Sei hilabeteko iraupena duten praktikaldiko kontratuen kasuan, ezin dute diru-laguntzarik jaso urteko soldata gordinaren %30 ezarri ondoren diru-laguntza kopurua 1.500 euro baino gutxiagokoa duten kontratuek. Urte beteko praktikaldiko kontratuen eta kontratu mugagabeen kasuan, kontratu baterako diru-laguntzak ezingo du inoiz izan 2.000 euro baino gutxiago.

Hala ere, aurreko paragrafoetan ezarritakoa beteta, erakunde batek diru-laguntza handiagoa jasoko du baldin eta, kontratua formalizatzeko data baino lehen, praktikaldiko kontratuen eskatzaile legez izena emana duten pertsonekin kontratua egiten badu. Horretarako, kontratatuek Ekonomia Sustatzeko Sailaren web orrian dagoen gazteen poltsan egon behar dute: http://www.bizkaia.net/home2/Temas/DetalleTema.asp?Tem_Codigo=5891&Idioma=EU. Honako

— Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia en el caso de empresarios o empresarias individuales o profesionales, sociedades civiles y comunidades de bienes. El NIF en el resto de los casos.

— Copia del Documento Nacional de Identidad de la persona contratada.

— Certificado de empadronamiento acreditativo de la residencia habitual en Bizkaia de la persona contratada, solo en el caso en que previa comprobación del DNI no resida en Bizkaia o no coincida el lugar de nacimiento y el lugar de residencia.

— Copia del contrato de trabajo registrado y/o comunicado a la oficina de empleo (con la huella, fecha e identificador). En el caso de contratos iniciales de 6 meses, que se prorroguen en el año 2015, y hagan una duración total de 12 meses, se habrá de entregar el contrato inicial y la prórroga, en ambos casos registrados y/o comunicados a la oficina de empleo (con la huella, fecha e identificador).

— Copia del Informe de datos de cotización emitido por la Seguridad Social de la persona contratada.

— Copia de la nómina correspondiente al mes en que se produjo el contrato.

— En caso de contratación en prácticas solo si la persona contratada esté inscrita en la Bolsa de empleo del Departamento de Promoción Económica, se habrá de aportar «informe de períodos de inscripción y de situación laboral» expedido por Lanbide, de la persona contratada e «Informe de vida laboral» del trabajador emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha posterior al inicio contrato.

— En caso de contratos indefinidos, en todo caso, se ha de aportar «informe de períodos de inscripción y de situación laboral» expedido por Lanbide, de la persona contratada e «Informe de vida laboral» del trabajador emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha posterior al inicio contrato.

En cualquier caso, el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia podrá requerir a las entidades solicitantes cuanta documentación e información complementaria considere necesaria para la adecuada evaluación y resolución de la solicitud presentada. No obstante se autoriza al Departamento de Promoción Económica la obtención, en los casos que así conste en la solicitud, del documento que acredite la participación en el Programa Talentia gestionado por Bizkaia Talent.

Artículo 7.—*Cuantía de las ayudas*

La subvención se determinará en función del salario bruto, y ascenderá a un 30% del salario bruto anual, o en su caso, semestral del contrato a subvencionar.

En cualquier caso, se resolverá siempre con el contenido de la nómina del primer mes de contratación en cuanto a salario y jornada. No se tendrán en cuenta futuros cambios para el cálculo de la subvención.

La subvención máxima por contrato ascenderá a 7.000 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de un año y en caso de los contratos indefinidos, y de 3.000 en el caso de contratos en prácticas de 6 meses de duración.

No serán subvencionables aquellos contratos cuyo importe de subvención resultante una vez aplicado el 30% del salario bruto sea inferior a 1.500 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de 6 meses y 2.000 euros en el caso de contratos caso de contratos en prácticas de duración de un año y en caso de los contratos indefinidos.

No obstante, cumpliendo lo establecido en los párrafos anteriores, las entidades que formalicen contrato en prácticas con personas inscritas previamente a la fecha de formalización del contrato como demandantes de contratos en prácticas, a través de la web del Departamento de Promoción Económica http://www.bizkaia.net/home2/Temas/DetalleTema.asp?Tem_Codigo=5891, en la bolsa de jóvenes regulada mediante Orden Foral del Departamento

cve: BAO-BOB-2015a060

dekretu honek arautzen du poltsa hori: Ekonomia Sustatzeko Sailaren 2515/2010 Foru Agindua, praktikaldiko kontratuak eskatzen dituzten gazteei zuzendutako zerbitzuaren funtzionamendurako eta enpresek eta erakundeek zerbitzua on line ingurunean erabiltzeko baldintzak arautzen dituena (Bizkaiko Aldizkari Ofiziala, 2010eko 122. zenbakia, ekainaren 29koa). Horrela, bada, diru-laguntzaren onuradun izateko Dekretu honetako baldintzak betetzen dituztenek, 1.000 euro gehiago jasoko dituzte 12 hilabeteko kontratu bat edo kontratu mugagabe bat eginez gero, edo, 500 euro gehiago, praktikaldiko kontratua 6 hilabetekoa bada. Kasu horretan, 12 hilabeteko praktikaldiko kontratuetan eta kontratu mugagabeetan 8.000 euroko diru-laguntza emango da gehienez ere kontratu baterako, eta 3.500 euro, berriz, 6 hilabeteko praktikaldiko kontratuetarako. Horretarako, 2515/2010 FAn ezarri eta derrigor bete beharreko baldintza bat da Saileko gazteen poltsan izena eman aurretik enpleguko bulego publiko batean inskribatuta egotea.

Halaber, kontratatutako pertsonak Bizkaia: Talent-ek kudeatzen duen Talentia programan parte hartu badu, 2000 euro gehiagoko diru-laguntza jasoko du 12 hilabeteko praktikaldiko kontratuen eta kontratu mugagabeen kasuan; 1000 euro gehiagokoa, praktikaldiko programaren iraupena 6 hilabetekoa denean. Kasu horretan, 12 hilabeteko kontratuetan eta kontratu mugagabeetan 9.000 euroko diru-laguntza emango da gehienez ere kontratu baterako, eta 4.000 euro, berriz, 6 hilabeteko praktikaldiko kontratuetarako.

Zenbateko hori metatu egingo zaio aurreko lerroaldean ezarritakoari, baldin eta gehieneko mugak gainditzen ez badira.

8. artikulua.—*Laguntza emateko prozedura*

Dekretu honetan araututako diru-laguntzak norgehiagokarik gabeko araubidearen bidez emango dira, 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 20. artikuluan ezartzen den legez. Eta prozedura bat egingo da dekretu honetan arautzen den diru-laguntza mota bakoitzerako, bata praktikaldiko kontratuetarako eta bestea kontratu mugagabeetarako.

Dekretu hau gauzatzeko orduan, zera jotzen da norgehiagokarik gabeko prozeduratzat: eskariak jaso ahala banatzea diru-funtsak. Hala, bada, eskabideek Bizkaiko Foru Aldundiko erregistroan duten sarrera-dataren arabera ezarriko da eskarien lehentasuna, eta, deialdian ezarritako baldintzak betetzen badituzte, aurrekontuko hornidurek ahalbidetzen duten bitartean emango dira laguntzak.

9. artikulua.—*Diru-laguntza ordaintzea eta frogatzea*

1. Praktikaldiko kontratuak

Honela ordainduko dira eskariei onarturiko diru-laguntzak:

— Bakoitzari onartu zaion kopuruaren %80 arte, laguntza ematen den unean.

— Gainerako zatia:

• Sei hilabeteko praktikaldiko kontratuetan, agiri hauek aurkeztu ondoren: kontratua hasten denetik, lehenengo eta seigarren hilabeteen arteko nominak; kontratua hasten denetik, seigarren hilabeteko TC2a; eta kontratatutako pertsonaren kontratuak iraun duen 6 hilabeteetako kotizazio-oinarrien ziurtagiria, Gizarte Segurantzako Diruzaintzak idatzia.

• Hamabi hilabeteko praktikaldiko kontratuetan, agiri hauek aurkeztu ondoren: kontratua hasten denetik, lehenengo eta hamabigarren hilabeteen arteko nominak; kontratua hasten denetik, hamabigarren hilabeteko TC2a; eta kontratatutako pertsonaren kontratuak iraun duen 12 hilabeteetako kotizazio-oinarrien ziurtagiria, Gizarte Segurantzako Diruzaintzak idatzia.

Justifikazio bi horiek telematikoki aurkeztu behar dira, bi hileko epean, beranduenez, diruz lagundutako kontratuak bukatzen direnetik aurrera zenbatzen hasita.

de Promoción Económica número 2515 /2010 de 16 de junio de 2010, por la que se regulan las condiciones de funcionamiento del servicio dirigido a personas jóvenes demandantes de contratos en prácticas y empresas y entidades en un entorno on line («Boletín Oficial de Bizkaia» 122, martes 29 de junio de 2010), y cumplan las condiciones establecidas en este Decreto para ser beneficiaria de subvención, verán incrementado el importe de subvención con 1.000 euros en el caso de realizarse un contrato en prácticas de una duración de 12 meses o indefinido, y de 500 euros en el caso de que la duración del contrato en prácticas sea de 6 meses. En este caso la subvención máxima por contrato ascenderá a 8.000 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de 12 meses y de los contratos indefinidos, y de 3.500 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de 6 meses. Para ello, uno de los requisitos establecidos en la OF 2515/2010 y de obligado cumplimiento es que deben estar inscritos en oficina pública de empleo con anterioridad a la inscripción en la bolsa de jóvenes del Departamento.

Asimismo, en el supuesto de que la persona contratada hubiera participado en el Programa Talentia gestionado por Bizkaia Talent, el importe de subvención se verá incrementado en 2000 euros en el caso de contrato en prácticas de 12 meses y de los contratos indefinidos, y de 1000 euros en el caso de que la duración del contrato en prácticas sea de 6 meses. En este caso la subvención máxima por contrato ascenderá a 9.000 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de 12 meses y de los contratos indefinidos, y de 4.000 euros en el caso de contratos en prácticas de duración de 6 meses.

Este importe será acumulativo con lo establecido en el párrafo anterior, siempre y cuándo no supere los límites máximos.

Artículo 8.—*Procedimiento de concesión*

Las subvenciones reguladas en este Decreto se concederán en régimen de libre concurrencia, previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, para cada una de las subvenciones reguladas en este Decreto, es decir, se realizará una concurrencia para contratos en prácticas, y otra para contratos indefinidos.

Se entiende, a los efectos del presente Decreto como libre concurrencia el procedimiento mediante el cual se distribuyen los fondos según se reciban las peticiones, atendiendo al orden prioritario de Registro de entrada de la solicitud en el Registro de la Diputación Foral de Bizkaia, y siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria hasta que las dotaciones presupuestarias lo permitan.

Artículo 9.—*Pago y Justificación de la subvención*

1. Contratos en prácticas

La ayuda otorgada se pagará del siguiente modo:

— Hasta el 80% de la cantidad otorgada en el momento de concesión de la ayuda.

— El % restante se abonará:

• En los contratos de prácticas de 6 meses tras la previa presentación de la siguiente documentación: las nóminas del mes primero al sexto desde el inicio del contrato; el Tc2 del mes sexto desde que se inició el contrato; y el certificado de bases de cotización de la persona contratada emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social de los 6 meses de contrato.

• En los contratos de prácticas de 12 meses tras la presentación de la siguiente documentación: las nóminas del mes primero al duodécimo desde el inicio del contrato; el Tc2 del mes duodécimo desde que se inició el contrato; y el certificado de bases de cotización de la persona contratada emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social de los 12 meses de contrato.

La presentación de ambas justificaciones se realizará vía telemática en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de finalización de los contratos subvencionados.

cve: BAO-BOB-2015a060

2. Kontratu mugagabeak

Emandako laguntza honela ordainduko da:

— Bakoitzari onartu zaion kopuruaren %80 arte, laguntza ematen den unean.

— Gainerako %a, honela:

• Agiri hauek aurkeztu ondoren: kontratua hasten denetik, lehenengo eta hamabigarren hilabeteen arteko nominak; kontratua hasten denetik, hamabigarren hilabeteko TC2a; eta kontratatutako pertsonaren kontratuak iraun duen 12 hilabeteetako kotizazio-oinarrien ziurtagiria, Gizarte Segurantzako Diruzaintzak idatzia.

Frogagiri horiek aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, diruz lagundutako kontratuaren hamabigarren hiletik hasita.

Artikulu honetan ezarritako epeak igaro eta justifikazio-agiriak aurkeztu ez badira, dekretu honen 19. artikuluan aurrez ikusten den prozedura abiaraziko da.

Diru-laguntzaren betebeharra aitortu eta hura ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatuko da. Egiaztapen horren ondorioz, ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, dekretu honen 19. artikuluan xedatzen den prozedura abiaraziko da, baldintzak ez betetzeagatik.

10. artikulua.—*Erakunde onuradunen betebeharrak*

Laguntzen erakunde onuradunek langilearen egonkortasuna gorde behar dute, nahitaez, kontratuan ezarritako aldian zehar. Epe horren barruan, kontratua azkentzen bada edo kontratatutako pertsona Bizkaiko Lurralde Historikotik kanpo dagoen lantoki batera lekualdatzen bada, dekretu honen 19. artikuluan xedatzen den prozedura abiaraziko da, baldintzak ez betetzeagatik.

Ez da hala gertatuko, langilearen ordez beste langile bat (aldi bereko kontratazioaren bidez edo baja gertatu eta hurrengo bi hilabeteen barruan) kontratatzen bada lehengo langileak zituen baldintza berberetan (soldata, lanaldia eta kontratuaren iraupena). Baja gertatu eta, gehienez ere, bi hilabetera, gertatutakoaren berri eman behar zaio Ekonomia Sustatzeko Saileko Enplegua eta Talentua Sustatzeko Zerbitzuari. Komunikazio hori epea igaro ondoren egiten bada, erakunde onuradunak Dekretu honen bidez ematen diren zenbatekoak jasotzeko eskubidea galduko du. Kontratazio horrek ez du inolaz ere ekarriko titulu honetan ezarritako beste laguntza bat jasotzeko aukerarik.

Diruz lagundutako kontratuaren baja bakarra ordezkatzea onartuko da, betiere, baja hori diruz lagundutako kontratua hasi denetik 6 hilabete igaro aurretik eman bada.

Baja diruz lagundutako kontratua hasten denetik lehenengo 6 hilabeteak igaro ondoren ematen bada, ez da onartuko kontratua ordezkatzerik, eta dekretu honen 19. artikuluan eta hurrengoetan xedatua aplikatuko da.

Diruz lagundutako kontratu baten baja diru-laguntza jakinarazi aurretik ematen bada, diru-laguntza galdu egingo da.

Diruz lagundutako langilea ordezkatuko dela adierazten duen agiriarekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

— Ordezkatu den pertsona Gizarte Segurantzan baja emanda dagoela adierazten duen agiria, kontratuak irauten duen epeari dagozkion nominekin eta azken hilabeteko Tc2arekin batera.

— Ordezkoa Gizarte Segurantzan alta emanda dagoela adierazten duen agiria.

— Ordezkoa kontratatuta egon den hilabeteko nomina.

— Ordezkoaren NAN.

— Ordezkoaren lan kontratua.

— Ordezkoaren errolda-ziurtagiria.

2. Contratos indefinidos

La ayuda otorgada se pagará del siguiente modo:

— Hasta el 80% de la cantidad otorgada en el momento de concesión de la ayuda de concesión de la ayuda.

— El % restante se abonará:

• Tras la presentación de la siguiente documentación: las nóminas del mes primero al duodécimo desde el inicio del contrato; el Tc2 del mes duodécimo desde que se inició el contrato; y el certificado de bases de cotización de la persona contratada emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social de los 12 meses de contrato.

El plazo de presentación de esas justificaciones será de dos meses a contar desde mes duodécimo de ejecución del contrato subvencionado.

En el supuesto que la documentación relativa a la justificación no se presentara en los plazos establecidos en este artículo se iniciará el procedimiento previsto en el artículo 19 del presente Decreto.

Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social. Si como consecuencia de la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla a corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en el artículo 19 del presente Decreto.

Artículo 10.—*Obligaciones de la entidad beneficiaria*

Las entidades beneficiarias de las ayudas, quedan obligadas a mantener la estabilidad de la persona trabajadora, durante el período establecido en el contrato. Si se produjera en dichos plazos la extinción del contrato o la persona fuera trasladada a otro centro radicado fuera del Territorio Histórico de Bizkaia se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en el artículo 19 del presente Decreto.

No se procederá de este modo en el supuesto de que la persona trabajadora afectada fuera sustituida, mediante la contratación simultánea o dentro de los dos meses siguientes al que se produjo la baja, por una nueva persona trabajadora, en las mismas condiciones (de salario, jornada y duración del contrato) que reunía la persona anteriormente contratada. La comunicación deberá efectuarse al Servicio de Empleo y Promoción del Talento del Departamento de Promoción Económica en un plazo máximo de 2 meses desde que se produjo la baja. Si dicha comunicación se produjera posteriormente la entidad beneficiaria perderá el derecho al cobro de las cantidades otorgadas mediante este Decreto. Esta contratación no dará lugar en ningún caso a una nueva ayuda de las previstas en la presente Título.

Se admitirá una única sustitución de la baja del contrato subvencionado, y siempre que dicha baja se haya producido con anterioridad al transcurso de 6 meses desde el inicio del contrato subvencionado.

Si se produjere la baja una vez transcurridos los 6 primeros meses desde el inicio del contrato subvencionado, no se admitirá la sustitución del contrato y será de aplicación lo previsto en el artículo 19 y siguientes del presente Decreto.

Todo contrato subvencionado cuya baja se produjera con anterioridad a la fecha de notificación de la subvención otorgada, producirá la pérdida de la subvención.

Junto con la comunicación de la sustitución de la persona trabajadora subvencionada se habrá de aportar la siguiente documentación:

— Documento Baja en Seguridad Social de la persona sustituída, junto con las nóminas correspondientes al período de duración del contrato y el Tc2 del último mes.

— Alta en Seguridad Social de la persona sustituta.

— Nómina del mes de contratación de la persona sustituta.

— DNI de la persona sustituta.

— Contrato de trabajo de la persona sustituta.

— Certificado de empadronamiento de la persona sustituta.

cve: BAO-BOB-2015a060

— Kontratu mugagabeen eta praktikaldiko kontratuen kasuan, Gizarte Segurantzaren Diruzaintzak kontratua hasi ondoren emandako langilearen lan-bizitzari buruzko txostena, pertsona Ekonomia Sustatzeko Sailaren poltsan izena emanda badago bakarrik.

— Kontratu mugagabeen eta praktikaldiko kontratuen kasuan, Lanbidek emandako «inskripzio-aldiei eta lan egoerari buruzko txostena», pertsona Ekonomia Sustatzeko Sailaren poltsan izena emanda badago bakarrik.

Ordezkapena jakinarazi eta agiri horiek ez badira aurkezten, dekretu honetako 19. artikuluan aurrez ikusita dagoen ez-betetzearen ondoriozko prozedura hasiko da.

Baja eta ordezkapena onartu ondoren, justifikazioa egiteko, 9. artikuluan ordezkatutako pertsonaren kontratuari buruz eskatutako agiriak aurkeztu beharko dira.

Honako kasu hauetan, ez da egongo diru-laguntza itzuli edo aldi berean beste pertsona bat kontratatu beharrik, Langileen Estatutuari buruzko Legearen Testu Bategina onesten duen 1995eko martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera:

— 40. artikuluan aurrez ikusitako arrazoien ondoriozko lekualdatzeak, betiere lan-kontratua azkentzen ez bada.

— Kaleratze kolektiboa, dekretu honen 51. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Laguntza jaso duen erakunde onuradun batek bere jarduerari utziko balio, eman zaion diru-laguntza kobratzeko eskubidea galduko luke momentu horretatik aurrera.

II. TITULUA

PROZEDURA

11. artikulua.—*Prozeduraren hasiera eta tramitazioa*

Diru-laguntzetarako eskabideak ez badaude osorik beteta edo ez badakartzate beharrezko diren agiri guztiak, edo laguntzaren xedea behar adina zehazten ez bada, erakunde edo pertsona eskatzaileari errekerimendua bidaliko zaio, hamar eguneko epearen barruan akatsa zuzen dezan edo 6. artikuluan aipatu diren nahitaezko agiriak aurkez ditzan; halaber adieraziko zaio ezen, hala egin ezean, eskaeran atzera egin duela joko dela, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 1992ko azaroaren 26ko 30/92 Legearen 71.1. artikuluan ezarritakoaren arabera (lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen). Horretarako, ebazpen bat eman beharko da aurretik, 30/92 Legeak 42. artikuluan ezarritakoaren arabera idatzia.

Ekonomia Sustatzeko Saileko Enplegua eta Talentua Sustatzeko Zerbitzuak tramitatuko ditu eskabideak.

12. artikulua.—*Diru-laguntzen adjudikazioa: baldintzak eta araubidea*

Diru-laguntzak eta laguntzak dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera emango dira, eta dekretuan eta diru-laguntzak emateko foru aginduan jasotako baldintzen arabera gauzatuko dira, 8. artikuluan ezartzen den kontzesio-prozeduraren bidez.

Foru Aldundiaren 5/2005 Foru Arauko 20. artikuluaren arabera, dekretu hau gauzatzeko orduan zera jotzen da norgehiagokarik gabeko prozeduratzat: eskariak jaso ahala banatzea diru-funtsak. Hala, bada, eskabideek Bizkaiko Foru Aldundiko erregistroan duten sarrera-dataren arabera ezarriko da eskarien lehentasuna, eta, deialdian ezarritako betekizunak betetzen badituzte, aurrekontuko hornidurek ahalbidetzen duten bitartean emango dira laguntzak.

13. artikulua.—*Laguntza ematea eta errekurtsoak*

Eskabideak banan-banan ebatziko dira, Ekonomia Sustatzeko foru diputatuaren esanbidezko ebazpenen bidez. Kasu bakoitzari dagozkion baldintza bereziak ezarri ahalko dira diru-laguntzen eskabideei baiezkoa ematen dieten foru aginduetan, eta erakunde eta enpresa onuradunek nahitaez bete beharko dituzte baldintza horiek.

— Informe de la vida laboral del trabajador emitido por la TGSS a fecha posterior al inicio contrato, en el caso de contratos indefinidos y de contratos en prácticas solo si la persona está inscrita en la bolsa del Departamento de Promoción Económica.

— «Informe de períodos de inscripción y de situación laboral» expedido por Lanbide, en el caso de contratos indefinidos y de contratos en prácticas solo si la persona está inscrita en la bolsa del Departamento de Promoción Económica.

En el caso de que comunicada la sustitución, dicha documentación no fuera aportada se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en el artículo 19 del presente Decreto.

Una vez aceptada la baja y la sustitución, para proceder a la justificación se deberán aportar los documentos exigidos en el artículo 9 referidos al contrato de la persona sustituta.

No se exigirá el reintegro ni la contratación simultánea en los siguientes casos previstos en el Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

— Traslados o desplazamientos motivados por las causas contempladas en el artículo 40, siempre que no se produzca la extinción del contrato de trabajo.

— Despido colectivo según lo previsto en el artículo 51.

En el caso de que la entidad beneficiaria de la ayuda cesara su actividad, perderá el derecho al cobro de la subvención que se le hubiere otorgado a partir de ese momento.

TÍTULO II

PROCEDIMIENTO

Artículo 11.—*Iniciación del Procedimiento y tramitación*

Recibidas las solicitudes de subvención, si éstas no vinieran cumplimentadas en todos sus términos o no fueran acompañadas de la documentación necesaria, o no se especificara suficientemente el objeto de la ayuda, se requerirá a la empresa o persona solicitante para que, en el plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos señalados en el artículo 6 con indicación de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, según lo previsto en el artículo 71.1 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley 30/92 modificada por la Ley 4/99 de 13 de enero.

Las solicitudes serán tramitadas por el Servicio de Empleo y Promoción del Talento del Departamento de Promoción Económica.

Artículo 12.—*Adjudicación de subvenciones: condiciones y régimen*

Las subvenciones y ayudas se otorgarán según las condiciones establecidas en el presente Decreto y se llevarán a cabo conforme a las condiciones en él contenidas así como en la Orden Foral de otorgamiento, mediante el procedimiento de concesión establecido en el artículo 8.

Se entiende, de conformidad con el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, a los efectos del presente Decreto como libre concurrencia el procedimiento mediante el cual se distribuyen los fondos según se reciban las peticiones, atendiendo al orden prioritario de Registro de entrada de la solicitud en el Registro de la Diputación Foral de Bizkaia, y siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria hasta que las dotaciones presupuestarias lo permitan.

Artículo 13.—*Otorgamiento y recursos*

Las solicitudes serán resueltas mediante resolución expresa e individualizada del Diputado Foral de Promoción Económica. En la Orden Foral por la que se resuelvan positivamente las solicitudes de subvención, podrán establecerse condiciones específicas a cada caso, que serán de obligado cumplimiento por parte de las entidades y empresas beneficiarias.

cve: BAO-BOB-2015a060

Onuradun bati diru-laguntza eman dion foru agindua jakinarazita, hamar (10) eguneko epea izango da hura onartzeko, eta epe horretan ez bada beren-beregi ezer adierazten, isilbidez onartutzat joko da.

1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 42.3 artikuluan (1999ko urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatuan) xedatutakoaren arabera, eskabidea aurkeztu eta sei hilabeteko epearen barruan eman beharko da ebazpena. Eskumena duen organoak deialdian aurkeztutako eskabide guztiei buruzko esanbidezko ebazpena eman behar badu ere, ebazpena eta jakinarazpena emateko epea amaitu eta esanbidezko ebazpenik eman ez badu, eskabidea administrazio isilbidez baztertu dela ulertuko da, 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 44. artikuluan (1999ko urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatuan) xedatutakoaren arabera.

Eskabideari buruzko ebazpenak administrazio-bidea amaituko du, eta, nahi izanez gero, interesdunek haren aurkako berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahalko diote ebazpena eman duen organoari berari. Bestela, zuzenean jo dezakete administrazioarekiko auzien jurisdikziora, 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 117. artikuluan (1999ko urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatuan) eta 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46. artikuluan ezarritako epeen barruan.

14. artikulua.—*Erakunde onuradunen betebeharrak*

Foru dekretu honetan diru-laguntzen onuradunentzat ezartzen diren betebeharrez gainera, laguntzak jasotzen dituzten erakundeek Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 12., 13., 31.5 eta 41. artikuluetan ezarritakoak ere bete beharko dituzte, hala nola:

— Diru-laguntza ematea funtsatzen duen jarduera egitea edo horretarako jokabidea hartzea.

— Diru-laguntza ematea edo hura lortzea funtsatzen duen jarduera egin dela edo hura egiteko jokabidea hartu dela justifikatzea, bai eta laguntza ematea funtsatu duten baldintzak betetzen direla ere justifikatzea.

— Diru-laguntza eman duen erakundeak egiten dituen egiaztapen-jardueren pean jartzea, bai eta diru-laguntzen eta laguntzen arloan Ogasun eta Finantza Sailari dagokion finantzen kontrolerako jardueren eta Herri Kontuen Euskal Auzitegiaren prozedura fiskalizatzaileen pean ere.

— Edozein administrazio edo erakunde publikok, nazionala izan zein nazioartekoa, diru-laguntza edo laguntzaren bat emanez gero xede bererako, diru-laguntza hau eman duen erakundeari horren berri ematea.

— Kontabilitateko liburuak, erregistroak eta gainerako agiri guztiak edukitzea (kasu bakoitzean onuradunari aplikatu behar zaizkion merkataritzako eta arloko legerietan ezarritakoaren arabera auditatuak), eta halaber izatea diru-laguntza hauen oinarrietan eskatzen diren kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak, horrela, egiaztapen eta kontrol ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.

— Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak (are dokumentu elektronikoak ere) gordeta izatea, egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabilgarriak izan daitezkeen bitartean, arloan aplikatu beharreko araudiak horretarako zehazten duen epean zehar. Merkataritza Kodearen 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, liburuetan kontabilitateko azken idazpena egin eta hurrengo 6 urteetan zehar gorde beharko dira agiriok.

— Enpresa onuradunek konpromisoa hartzen dute enpresa deslokalizaziorik ez egiteko, eta, horrekin lotuta, Foru Sektore Publikoak laguntzak berreskuratzeari buruzko 2007ko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauak hala definitzen duena izango da enpresa-deslokalizazioa. Foru dekretu honek arautzen dituen diru-laguntzei ere bete-betean aplikatuko zaie foru arau hori.

Bizkaiko Foru Aldundiaren erabaki baten bidez adieraziko da konpromiso hori noiz ez den bete, eta, horren ondorioz, itzuli egin beharko da diru-laguntza, goraxeago aipatu den foru arauan ezarritako prozedura ezarriko baita.

Notificada la Orden Foral de otorgamiento de la subvención se dispondrá de un plazo de diez días para su aceptación, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa se entenderá tácitamente aceptada.

Según lo dispuesto en el artículo 42.3 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero, la resolución será dictada en el plazo de seis meses a contar desde el día siguiente a la presentación de la solicitud. Sin perjuicio de la obligatoriedad del órgano competente de dictar resolución expresa en todas las solicitudes presentadas, si vencido el plazo de resolución y notificación, ésta no se hubiese dictado expresamente, se entenderá desestimada la solicitud por silencio administrativo, conforme al artículo 44 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero.

La resolución de la solicitud de subvención agota la vía administrativa y contra la misma las personas interesadas podrán interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que la dictó o ser impugnadas directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, en los plazos previstos en los artículos 117 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, modificada por Ley 4/99 de 13 de enero, y en el artículo 46 de la Ley 29/1998 de 13 de julio.

Artículo 14.—*Obligaciones de la entidad beneficiaria*

Además de las obligaciones previstas en este Decreto Foral para beneficiarias de las subvenciones, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12,13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, siendo entre otras:

— Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

— Justificar ante la Entidad concedente, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la ayuda.

— El sometimiento a las actuaciones de comprobación, a efectuar por la Entidad concedente, en su caso, y a las de control financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

— Comunicar a la Entidad concedente, en su caso, la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o Entes Públicos nacionales o internacionales.

— Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la persona beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

— Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluido los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control, durante el plazo al efecto establecido por la normativa aplicable. Documentación que deberá conservase durante los 6 años siguientes a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el artículo 30 del Código de Comercio.

— Las empresas que resulten beneficiarias, asumen el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiendo por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007 de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por el presente Decreto Foral.

El incumplimiento de este compromiso será declarado mediante acuerdo de la Diputación Foral de Bizkaia y constituirá causa de reintegro de la subvención concedida, aplicándose el procedimiento previsto en la citada Norma Foral.

cve: BAO-BOB-2015a060

— Laguntza emateko ebazpen-proposamena eman baino lehen, zerga betebeharrak eta, hala dagokionean, Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela egiaztatzea. Ezingo du onuradun izan lehenago jasotako beste diru-laguntzaren bat itzultzeko ordainketak egunean ez dituztenak. Diru-laguntza ez da ordainduko, harik eta pertsona onuradunak behar bezala egiaztatu arte egunean dituela zerga betebeharrak eta, hala dagokionean, Gizarte Segurantzarekikoak. Horrenbestez, galdu egingo du ordaindu beharreko diru-laguntzaren zenbatekoa kobratzeko eskubidea, eta Dekretu honen 19. artikuluan baldintzak ez betetzeagatik xedatzen den prozedura abiaraziko da.

Edozelan ere, goian aipatu diren inguruabarrak egiaztatzeko ez da inongo erakunderen ziurtagiririk aurkeztu behar: eskabidea aurkeztean, eskatzaileak baimena ematen dio Ekonomia Sustatzeko Sailari, zuzenean eta telematikoki eskura ditzan inguruabarrok egiaztatzeko agiriak.

— 16. artikuluan jasotzen diren publizitate-neurriak hartzea.

15. artikulua.—*Programaren jarraipena. Ikuskaritza eta kontrola*

Erakunde onuradunek dekretu honetako 5. eta 9. artikuluetan ezartzen diren epeetan bidali beharko dute eskatutako dokumentazioa Ekonomia Sustatzeko Sailera.

Era berean, eskatzen zaien dokumentazio guztia bete beharko dute, zeren Ekonomia Sustatzeko Sailak beharrezkoa izan baitezake ekimen honetan ezarri diren laguntzengatik Europar Batasunaren finantzazioa lortu ahal izateko.

Bestalde, laguntza ematean kontuan hartu ziren baldintzak funtsean aldatzen dituzten gertakari guztien berri eman behar diote Ekonomia Sustatzeko Sailari, eta harekin batera lan egin beharko dute egiaztapen, jarraipen eta kontrol prozeduretan.

Ekonomia Sustatzeko Sailak ekimen honek lortu nahi dituen helburuak beteko direla bermatzeko behar diren ikuskapen eta kontroleko ekintza guztiak egin ahalko ditu.

16. artikulua.—*Publizitatea*

Honako arau honetan aurrez ikusten dena ere aplikagarri izango da: Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikulua.

17. artikulua.—*Aldi berean beste diru-laguntza batzuk jasotzea*

Bateragarri izango dira dekretu honetan azaltzen diren ekintzengatik ematen diren diru-laguntzak eta xede bererako jaso daitezkeen beste diru-laguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk, edozein administrazio edo erakunde publiko zein pribatutik datozela ere, nazionalak, Europar Batasunekoak zein nazioartekoak izan. Dena dela, bateragarritasunak kontratuaren kostu osoaren %80 izango du muga, Gizarte Segurantzako kostuak barne sartuta. Baina ezin izango dute ekintza bererako diru-laguntza gehiago jaso Ekonomia Sustatzeko Sailaren beste egitarau batzuetatik, azken laguntza horiek bateraezinak izango baitira.

Diru-laguntza guztien baturak (berak bakarrik edo beste diru-laguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera) ezin izango du izan, inola ere, diru-laguntza jasotzen duen jardueraren kostua baino handiagoa.

Erakunde onuradunek nahitaez jakinarazi behar diote diru-laguntza eman dien organoari beste diru-laguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela hark diruz lagundu dituen jarduerak finantzatzeko.

Beste funtsok jaso izana jakin bezain laster egin behar da jakinarazpen hori, eta, edozelan ere, jaso diren funtsei emandako aplikazioa justifikatu baino lehen.

Jakinarazteko eginbehar hori ez betetzeak dagokion zehapena ekarriko du, 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren arabera.

— Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social. Tampoco podrá obtener la condición de beneficiaria quien no se halle al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones. No podrá realizarse el pago de la subvención en tanto la entidad beneficiaria no acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social, por lo que perderá el derecho al cobro del importe de subvención a pagar, iniciándose el procedimiento de incumplimiento previsto en el artículo 19 del presente Decreto.

En todo caso, no habrá de aportarse certificación del organismo correspondiente acreditativo de dichas circunstancias, sino que la presentación de la solicitud conlleva la autorización del solicitante para que el Departamento de Promoción Económica obtenga de forma directa la acreditación de dichas circunstancias de forma telemática.

— Adoptar las medidas de difusión contenidas en el artículo 16.

Artículo 15.—*Seguimiento del Programa. Inspección y control*

Las entidades beneficiarias deberán remitir al Departamento de Promoción Económica la documentación solicitada en los plazos que se señalan en los artículos 5 y 9 de este Decreto.

Asimismo, deberán cumplimentar cuanta documentación se les requiera, necesaria para la obtención de financiación comunitaria por parte del Departamento de Promoción Económica por el otorgamiento de las ayudas establecidas en esta iniciativa.

Por otra parte, quedan obligadas a comunicar cualquier eventualidad que altere sustancialmente las condiciones del otorgamiento, así como a colaborar con el Departamento de Promoción Económica en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control.

El Departamento de Promoción Económica podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por esta iniciativa.

Artículo 16.—*Publicidad*

Será de aplicación de lo establecido en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Artículo 17.—*Concurrencia con otras subvenciones*

La percepción de las subvenciones concedidas en virtud de las acciones contempladas en el presente Decreto serán compatibles con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, hasta un 80% del coste total de la realización del contrato, incluídos los costes de Seguridad Social, a excepción de la percepción de otra subvención por la misma acción en virtud de otro programa del Departamento de Promoción Económica, en este último supuesto será incompatible.

En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al órgano concedente, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la N.F. 5/2005 de 31 de mayo.

cve: BAO-BOB-2015a060

18. artikulua.—*Diru-laguntza aldatzea*

Diru-laguntzak emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak diru-laguntzen emakidari buruzko ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta diru-laguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Horrelakoetan dekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak ezarriko dira.

19. artikulua.—*Baldintzak ez betetzea*

Honako kasu hauetan, baldintzak ez direla bete ulertuko da: laguntzak jaso dituzten onuradunek dekretu honetan, diru-laguntza emateko ebazpenean edo aplikatu beharreko gainerako arautegian ezarritako baldintzetako bat betetzen ez dutenean, bai eta Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra ezartzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan ezartzen diren kasuetan ere.

Diruz laguntzen diren 6 hilabeterako kontratuetan gertatzen diren bajek artikulu honetan ezartzen den ez-betetzearen prozedura abiaraziko dute; halakoetan, onuradunak hasiera batean eman zitzaion diru guztia itzuli beharko du, eta ordaintzeko geratzen den kopuruaren zenbatekoa gutxitu egingo da.

Diruz laguntzen diren 12 hilabeteko kontratuetan edo kontratu mugagabeetan, kontratuaren lehen 6 hilabeteak igaro baino lehen gertatzen diren bajek (baldin eta 10. artikuluan aurrez ikusitako moduan ordezkatzen ez badira) artikulu honetan ezartzen den prozedura abiaraziko dute; halakoetan, onuradunak hasiera batean eman zitzaion diru guztia itzuli beharko du, eta ordaintzeko geratzen den kopuruaren zenbatekoa gutxitu egingo da.

Gauza bera egingo da diruz laguntzen diren 12 hilabeteko praktikaldiko kontratuetan eta kontratu mugagabeetan gertatzen diren ordezkapenik gabeko behin betiko bajak gehienez ere 3 hilabeteko epean (10. artikuluan xedatzen denez) Ekonomia Sustatzeko Sailari jakinarazten ez bazaizkio. Kasu horretan, artikulu honetan ezarritako ez-betetzearen prozedura hasiko da, eta onuradunak hasiera batean eman zitzaion diru guztia itzuli beharko du, eta ordaintzeko geratzen den kopuruaren zenbatekoa gutxitu egingo da, langilea enpresan egon den hilabete kopurua alde batera utzita.

Diruz lagundutako 12 hilabeteko praktikaldiko kontratu edo kontratu mugagabeetako lehen 6 hilabeteak igarota gertatzen diren bajen kasuan (baldin eta 10. artikuluan aurrez ikusitako moduan ordezkatzen ez badira) artikulu honetan baldintzak ez betetzeagatik xedatzen den prozedura abiaraziko da. Horrela, zenbatekoak kontratua indarrean egon den denboraren arabera hainbanatuko dira.

Kontratua bete dela ulertuko da 12 hilabetetako praktikaldiko kontratuak kontratua amaitu aurreko hilabete bietan mugagabe bihurtzen direnean. Kontratu aldaketa hori azken hilabete biak baino lehenago egiten bada, baldintzak ez betetzeagatik xedatzen den prozedura abiaraziko da, eta zenbatekoak hainbanatu egingo dira, praktikaldiko kontratua indarrean egon den denboraren arabera.

20. artikulua.—*Aldaketen, urripenen eta ez-betetzeen prozedura*

Dagokion administrazio-unitateak tramitatuko du prozedura, eta Ekonomia Sustatzeko foru diputatuak ebatziko du: erakunde onuradunek eman zitzaien eta jaso zuten kopuru osoa edo haren zati bat itzuli behar dutela adieraziko du, hala badagokio.

Diru-laguntzei buruzko administrazio arau-hausteei zein zehapen-prozedurei dagokienez, Diru-laguntzei buruzko Foru Arauaren IV. tituluko I. kapituluan xedatutakoa izango da aginduzkoa.

Horrez gainera, ez-betetzea gertatu dela adierazten duen foru aginduan, zehapen-prozedura abiarazteko agindua eman daiteke, hala badagokio.

21. artikulua.—*Itzuli beharreko kredituak*

Diru-laguntza bat osorik edo haren zati bat itzultzen baldin bada (dela aldaketa bategatik, dela gutxitzeagatik edo dela baldintzak ez-betetzearen adierazpen bategatik), diru-laguntza ordaindu

Artículo 18.—*Modificación de la subvención*

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este Decreto.

Artículo 19.—*Incumplimiento*

Se considerará que existe incumplimiento, cuando las entidades beneficiarias de las ayudas no cumplan las condiciones establecidas en el presente Decreto, o en la resolución de otorgamiento, o las establecidas en la demás normativa de aplicación, así como en los supuestos determinados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Las bajas de los contratos en prácticas subvencionados, de duración de 6 meses, darán lugar a iniciar el procedimiento de incumplimiento establecido en este artículo, debiendo reintegrar en su totalidad la cantidad abonada inicialmente y disminuir el total de la cantidad pendiente de pago.

Las bajas de los contratos en prácticas subvencionados, de duración de 12 meses,o en los contratos indefinidos ocurridas antes del transcurso de los 6 primeros meses de ejecución del contrato, siempre que no se haya producido la sustitución de dicho contrato en la forma prevista en el artículo 10 darán lugar a iniciar el procedimiento de incumplimiento establecido en este artículo, debiendo reintegrar en su totalidad la cantidad abonada inicialmente, y disminuirse el total de la cantidad pendiente de pago.

De igual forma se actuará, en el caso de las bajas definitivas sin sustitución de los contratos en prácticas subvencionados de duración de 12 meses, y en el supuesto de los contratos indefinidos que no se hayan comunicado al Departamento de Promoción Económica en el plazo máximo de 3 meses establecido en el artículo 10, se iniciará el procedimiento de incumplimiento establecido en este artículo, debiendo reintegrar en su totalidad la cantidad otorgada inicialmente, y disminuirse el total de la cantidad pendiente de pago, independientemente del número de meses que haya estado el trabajador en la empresa.

Las bajas de los contratos en prácticas de 12 meses y de los contratos indefinidos subvencionados, ocurridas una vez transcurridos los 6 primeros meses de ejecución del contrato siempre que no se haya producido la sustitución de dicho contrato en la forma prevista en el artículo 10, darán lugar a la tramitación del procedimiento de incumplimiento debiendo de prorratearse las cantidades en función del tiempo en el que el contrato estuvo en vigor.

No se entenderá como incumplimiento las transformaciones de contratos en prácticas de 12 meses a indefinidos realizados en los dos últimos meses anteriores a la finalización del contrato. Si se realizaran con anterioridad, darán lugar a la tramitación del procedimiento de incumplimiento debiendo de prorratearse las cantidades en función del tiempo en el que el contrato en prácticas estuvo en vigor.

Artículo 20.—*Procedimiento de modificaciones, minoraciones e incumplimientos*

El procedimiento se tramitará por la unidad administrativa correspondiente, y será resuelto por el Diputado Foral de Promoción Económica, que declarará, en su caso, la obligación de las entidades beneficiarias de reintegrar en todo o en parte la cantidad concedida y percibida.

En cuanto a las infracciones administrativas en materia de subvenciones, así como el procedimiento sancionador ordenará lo dispuesto en el capítulo I del Título IV de la NFS.

Asimismo, la Orden Foral de declaración de incumplimiento, podrá acordar, en su caso, la apertura de procedimiento sancionador.

Artículo 21.—*Créditos a reintegrar*

Todo reintegro, ya sea parcial o total, de la subvención como consecuencia de la modificación, minoración o de la declaración de incumplimiento de la subvención concedida dará lugar a la obli-

cve: BAO-BOB-2015a060

zenetik aurrera aplikatu behar diren berandutze-interesak ordaindu beharko dira, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Prozedura hasteko, entzunaldirako hamabost eguneko epea emango zaio pertsona edo erakunde onuradunari, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Araua garatzen duen Diru-laguntzen Erregelamenduaren 80. artikuluaren arabera.

Gero, Bizkaiko Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Sailak dirua biltzeko prozedurari ekingo dio, eta norberaren borondatez ordaintzeko epealdia hasiko da.

Borondatezko itzulketatzat jotzen da onuradunak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egiten duena.

Halakoetan, idatzizko komunikazio bat igorri beharko zaio aurretiaz Ekonomia Sustatzeko Sailari (Enplegua eta Talentua Sustatzeko Zerbitzuari, hain zuzen ere).

Borondatezko itzulketa egiten denean, Administrazioak kasuari dagozkion berandutze-interesak kalkulatuko ditu, Diru-laguntzen Foru Arauko 34. artikuluan ezarritakoaren arabera eta onuradunak itzulketa benetan egiten duen unera arte.

Onuradun batek bere kabuz itzuli nahi duenean, ordainketagutun bat erabili behar du, Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren araberakoa. Gutun-eredua Ekonomia Sustatzeko Sailean eskuratu daiteke (Orueta Apezpikua, 6 Bilbo).

22. artikulua.—*Arau orokorrak*

Dekretu honetan aipatzen diren diru-laguntzek honako arau hauei jarraituko diete: dekretu honi beroni, laguntzak emateko foru aginduei, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauari eta hura garatzen duen erregelamenduari (2010eko martxoaren 19ko 34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsiari) eta Administrazio Zuzenbideko gainontzeko arauei. Halakorik ezean, Zuzenbide Pribatuko arauak aplikatuko dira.

Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko 1999ko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan ezarritakoaren arabera, interesdunak ematen dituen datuak dena delako prozeduran edo jardueran aurrez ikusitako xedeetarako erabiliko dira soil-soilik.

Datu horiek inola ere ez dira erabiliko, ez beste bati lagako, interesdunak argi eta garbi ados dagoela adierazi ezean edo Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko 1999ko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren (EAO, 298. zenbakia, 1999ko abenduaren 14koa) 6.2. eta 11.2. artikuluetan ezarritako balizkoetako bat gertatu ezean. 15/1999 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera, datuak lagatzen dituenak noiznahi baliarazi ahal izango ditu datuok eskuratzeko, zuzentzeko, ezerezteko eta haien aurka egiteko eskubideak, araudiaren arabera ezartzen den eran.

Dekretu honetan jasotako laguntzek edo diru-laguntzek Europako Batzordearen 2013ko abenduaren 18eko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan xedatutakoa bete beharko dute. Erregelamendu hori 2013ko abenduaren 24ko Europako Erkidegoen Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, eta EE Itunaren 107. eta 108. artikuluak de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa da. Horren ondorioz, erregelamendu hori ez betetzeak erantzukizun penala, zibila eta administratiboa ekar liezazkioke enpresa arau-hausleari.

Administrazio prozedurari dagokionez dekretu honetan ezarri ez den guztirako, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 1991ko azaroaren 26ko 30/1992 Legea (4/1999 Legearen bidez aldatua) aplikatu beharko da.

gación de abonar los intereses de demora que resulten de aplicación desde el pago de la subvención conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

El procedimiento se iniciará concediendo un plazo de audiencia de quince días a la persona o Entidad beneficiaria, en todo caso según lo dispuesto en el artículo 80 del Reglamento de Subvenciones , de desarrollo de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Posteriormente el Departamento de Hacienda y Finanzas de la Diputación Foral de Bizkaia iniciará el procedimiento recaudatorio, abriéndose el período de pago voluntario.

Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la persona beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.

Requerirá una comunicación previa escrita al Departamento de Promoción Económica, Servicio de Empleo y Promoción del Talento.

Cuando se produzca la devolución voluntaria la Administración calculará los intereses de demora de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral de Subvenciones y hasta el momento en el que se produjo la devolución definitiva por parte de la beneficiaria.

La devolución de la subvención a instancia de la propia beneficiaria se deberá realizar mediante la correspondiente carta de pago según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, que se expedirá en las oficinas del Departamento de Promoción Económica, sitas en la calle Obispo Orueta número 6 de Bilbao.

Artículo 22.—*Normativa General*

Las subvenciones a que se refiere el presente Decreto se regirán por lo dispuesto en el mismo, y en las Ordenes Forales de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y su reglamento de desarrollo aprobado por Decreto Foral 34/2010 de 19 de marzo, así como las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal los datos aportados por la persona interesada se utilizarán, con carácter único y exclusivo, para los fines previstos en el procedimiento o actuación de que se trate.

En ningún caso los referidos datos serán objeto de tratamiento o de cesión a terceros, si no es con el consentimiento inequívoco de la persona afectada, o en los supuestos previstos en los artículos 6.2 y 11.2 de la ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal («BOE» número 298, de 14 de diciembre de 1999). En cumplimiento de lo dispuesto en la citada Ley Orgánica 15/1999, el cedente de los datos podrá, en cualquier momento, ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en la forma que reglamentariamente se determine.

Las ayudas o subvenciones contempladas en el presente Decreto están sujetas a lo dispuesto en el Reglamento C.E. número 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2.013, publicado en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas de 24/12/2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado C.E. a las ayudas de MINIMIS y, en consecuencia, el incumplimiento de esa normativa podría significar responsabilidad penal, civil y administrativa para la entidad infractora.

En lo no previsto en el presente Decreto en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común modificada por la ley 4/1999.

cve: BAO-BOB-2015a060

23. artikulua.—*Elkarrekin finantzatzea*

Dekretu honen xedatutako diru-laguntzek Europako Gizarte Funtsaren finantzaketa ere jaso dezakete, enplegu-aukerak, enpresa-espiritua eta moldagarritasuna, eta aukera-berdintasuna bultzatuz eta giza baliabideetako inbertsioa sustatuz enplegua garatzen laguntzea baita funts horren xedea.

2013ko abenduaren 20an Europako Erkidegoen Aldizkari Ofizialean argitaratu zen Europako Batzordearen 2013ko abenduaren 17ko 1303/2013 Araudian xedatutakoa betetzeko, adjudikazioari buruzko foru aginduan emango zaie onuradunei kofinantzaketa horren berri, baina Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra ezartzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 17.3. artikuluan xedatutakoaren kalterik gabe.

Baldin eta 2014-2020ko Europako Gizarte Funtsaren Programaren barruko kofinantzaketa gauzatzen bada, EGFren kofinantzaketa ere aipatu beharko da laguntzen komunikazio-ekintzetan.

24. artikulua.—*Emandako diru-laguntzen publizitatea*

Ekonomia Sustatzeko Saileko foru diputatuaren foru agindu baten bidez, deialdi honetan emandako diru-laguntzen laburpena Bizkakiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin aginduko da, haietako bakoitza zein programa eta aurrekontuko kredituri egozten zaion adierazita. Horrekin batera, erakunde onuradunen zerrenda eta zer kopuru emango zaizkien ere publikatuko da.

25. artikulua.—*Zehapen-prozedura*

Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen 2005eko maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan ezarritakoa aplikatu beharko da.

1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen IX. tituluan ezarritako zehapen-prozedura (urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatua) aplikatuko beharko da, baita Euskal Autonomia Erkidegoko herri Administrazioen zigortzeko ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legea ere, 30/1992 Legearen IX. titulua arautzeko, martxoaren 19ko 34/2010 Dekretuaren 88. 1artikuluak («zehartzeko prozedura») ezarritakoaren arabera.

26. artikulua.—*Dekretu honen indarraldia*

Foru dekretu hau 2015. eta 2016. urteetan egongo da indarrean.

AZKEN XEDAPENAK

Lehena.—*Indarrean jartzea*

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean foru dekretu hau.

Bigarrena.—*Arauen garapena*

Ahalmena ematen zaio Ekonomia Sustatzeko foru diputatuari, dekretu hau osatu edo garatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan.

Hirugarrena.—*Aurrekontu-izendapena*

Dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatzen diren aurrekontuko partiden eta horniduren kontura emango dira. Hornidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

PRAKTIKALDIETAKO KONTRATUAK

2007/0563 PROIEKTUA

Partida: 0806/G/320203/44300 2007/0563.

— Hainbat urtetarako gastua: 1.610.708,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 910.708,00 euro.

• 2016. urtea: 700.000,000 euro.

Artículo 23.—*Cofinanciación*

Las subvenciones contempladas en el presente Decreto podrán estar cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, cuyo fin es contribuir al desarrollo del empleo impulsando la empleabilidad, el espíritu de empresa y la adaptabilidad, la igualdad de oportunidades y la inversión en recursos humanos.

En cumplimiento de lo establecido en el reglamento 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013, publicado en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas de 20 de diciembre de 2013, de dicha cofinanciación se informará a las entidades beneficiarias en la Orden Foral de adjudicación, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

En el caso de que la cofinanciación por FSE en el marco del Programa Operativo FSE 2014-2020 País Vasco se llevara a término, habrá de mencionarse la cofinanciación del FSE en las acciones de comunicación de las ayudas.

Artículo 24.—*Publicidad de las subvenciones concedidas*

Mediante Orden Foral del Diputado Foral del Departamento de Promoción Económica, se ordenará la publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», del extracto de las subvenciones concedidas correspondientes a la presente convocatoria, con expresión del programa y crédito presupuestario al que se imputen, así como el listado de las entidades beneficiarias y cantidad concedida.

Artículo 25.—*Procedimiento sancionador*

Resultará de aplicación lo previsto en el Título IV de la Norma Foral 5/2005 de 31 de mayo por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Será de aplicación el procedimiento sancionador previsto en el Título IX de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/99 de 13 de enero, asi como a la ley 2/1998 de 20 de febrero de la potestad sancionadora de las Administraciones Publicas de la Comunidad Autómoma del País Vasco, tal y como dispone el articulo 88. 1, «del procedimiento sancionador» del Decreto 34/ 2010 de 19 de marzo, regulando el Título IX de la ley 30/92

Artículo 26.—*Vigencia del presente Decreto*

El presente Decreto Foral tendrá vigencia durante los años 2015 y 2016.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.—*Entrada en vigor*

El presente Decreto Foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Segunda.—*Desarrollo normativo*

Se faculta al Diputado Foral de Promoción Económica a dictar cuantas disposiciones considere necesarias para completar o desarrollar el presente Decreto.

Tercera.—*Consignación presupuestaria*

Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo al presente Decreto, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

CONTRATOS EN PRÁCTICAS

PROYECTO 2007/0563

Partida: 0806/G/320203/44300 2007/0563.

— Gasto plurianual 1.610.708,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 910.708,00 euros.

• Año 2016: 700.000,00 euros.

cve: BAO-BOB-2015a060

Partida: 0806/G/320203/44900 2007/0563.

— Hainbat urtetarako gastua: 39.292,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 27.223,00 euro.

• 2016. urtea: 12.069,00 euro.

Partida: 0806/G/320203/45100 2007/0563.

— Hainbat urtetarako gastua: 50.000,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 25.000,00 euro.

• 2016. urtea: 25.000,00 euro.

KONTRATU MUGAGABEAK

2013/0048 PROIEKTUA

Partida: 0806/G/320203/44300 2013/0048.

— Hainbat urtetarako gastua: 1.299.335,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 1.039.468,00 euro.

• 2016. urtea: 259.867,00 euro.

Partida: 0806/G/320203/44900 2013/0048.

— Hainbat urtetarako gastua: 62.500,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 50.000,00 euro.

• 2016. urtea: 12.500,00 euro.

Partida: 0806/G/320203/45100 2013/0048.

— Hainbat urtetarako gastua: 88.165,00 euro.

— Zenbatekoa eta banaketa, ekitaldien arabera:

• 2015. urtea: 60.000,00 euro.

• 2016. urtea: 28.165,00 euro.

Emango diren laguntza guztien zenbatekoak 3.150.000,00 euroko gehienezko muga izango du; zenbateko horrek estimazio izaera du, eta aldatu egin ahalko da 34/2010 Foru Dekretuko 41. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz. Halaber, aurrekontu-kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; aurkeztutako eskabideak kontuan hartuta, eta erakunde onuradunak era askotakoak izan daitezkeenez, ezarritako diru-izendapenak artikulu horretan azaldu diren partiden artean banatu ahal izango dira, betiere guztirako muga gainditu gabe. Partiden arteko lotura aurrekontu-proiektu bakoitzeko egiten da.

Bilbon, 2015eko martxoaren 17an.

Ekonomia Sustatzeko foru diputatua,
IMANOL PRADALES GIL

Ahaldun Nagusia,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-614)

Partida: 0806/G/320203/44900 2007/0563.

— Gasto plurianual: 39.292,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 27.223,00 euros.

• Año 2016: 12.069,00 euros.

Partida: 0806/G/320203/45100 2007/0563.

— Gasto plurianual: 50.000,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 25.000,00 euros.

• Año 2016: 25.000,00 euros.

CONTRATOS INDEFINIDOS

PROYECTO 2013/0048

Partida: 0806/G/320203/44300 2013/0048.

— Gasto plurianual: 1.299.335,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 1.039.468,00 euros.

• Año 2016: 259.867,00 euros.

Partida: 0806/G/320203/44900 2013/0048.

— Gasto plurianual: 62.500,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 50.000,00 euros.

• Año 2016: 12.500,00 euros.

Partida: 0806/G/320203/45100 2013/0048.

— Gasto plurianual: 88.165,00 euros.

— Importe y distribución por ejercicios:

• Año 2015: 60.000,00 euros.

• Año 2016: 28.165,00 euros.

El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 3.150.000,00 euros, y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto foral 34/2010 en relación a los límites de las cuantías máximas. Asimismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y debido a la distinta naturaleza de las posibles entidades beneficiarias las consiganciones presupuestarias se podrán distribuir entre las distintas partidas señaladas en este artículo, sin superar el límite global fijado. La vinculación de las partidas se realiza a nivel de proyecto presupuestario.

En Bilbao, a 17 de marzo de 2015.

El diputado foral de Promoción Económica,
IMANOL PRADALES GIL

El Diputado General,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

(I-614)

•

Bizkaiko Foru Aldundiaren 42/2015 FORU DEKRETUA, 2015eko martxoaren 17koa, hobekuntza profesionalerako programa arautzen duten oinarriak eta deialdia ezartzen dituena. Programa horren bidez, diru-laguntzak emango dira bikaintasuneko trebakuntzarako.

Giza kapitalaren trebakuntza Bizkaiko Lurralde Historikorako inbertsiorik onena da, ekonomiaren zein gizartearen ikuspegitik. Ildo horretan, ikasketa-ahaleginak eta ikasketa-emaitzak direla-eta gehien nabarmendu diren gazte lizentziadunen bikaintasuneko trebakuntza saritzea eta bultzatzea ez da haien ibilbide pertsonala aintzat hartzea eta gizarte mailan konpentsatzea bakarrik, Bizkaiko ekonomi sarerako etorkizunerako benetako apustua egitea baizik.

Arestian aipatutako abiaburuekin bat etorrita, Bizkaiko graduatu ondoko gazteen hobekuntza profesionalerako bikaintasuneko trebakuntzaren arloko jarduerak egituratzen dira dekretu honetan.

DECRETO FORAL de la Diputación Foral de Bizkaia 42/2015, de 17 de marzo, por el que se establecen las bases y convocatoria reguladoras del programa de Perfeccionamiento Profesional para la concesión de subvenciones en materia de Formación de Excelencia.

La formación en capital humano representa la mejor inversión para el Territorio Histórico de Bizkaia, desde una perspectiva económica y social. En este sentido, premiar e impulsar la formación de excelencia de las personas jóvenes licenciadas y graduadas universitarias que se han distinguido por su esfuerzo y resultados académicos, constituye, no sólo una cuestión de reconocimiento y compensación social a su trayectoria personal, sino una verdadera apuesta de futuro para el tejido económico de Bizkaia.

Acordes con los principios descritos anteriormente, en el marco de este Decreto se estructura la Formación de Excelencia para el perfeccionamiento profesional de jóvenes posgraduados y posgraduadas de Bizkaia.

cve: BAO-BOB-2015a060

Ekonomia Sustatzeko Sailak unibertsitateko lizentziatura lortu duten gazteek ospe handiko nazioarteko zentroetan bikaintasuneko trebakuntza eskura dezatela bultzatu nahi du, trebakuntza akademikoa osatzeko parte hartzen duten graduatu ondoko ikasketak finantzatuz, eta, hala, Bizkaiko Lurralde Historikoan kalitateko lana sortzen lagunduko du.

Laguntzak emateko 5/2005 Foru Arauaren 20. artikuluan jasotako norgehiagokarik gabeko sistema erabiliko da. Sistema horrek laguntzak modu eraginkorrean esleitzeko aukera ematen du, eskariak jaso ahala ematen baitira laguntzok. Horrela, atzerrian hobekuntza profesionalerako ikastaroak egiteko laguntza jasotzeko egiten diren eskaera guztiei lagundu ahalko zaie, aurrekontuan erabilgarri dagoen diruak horretarako aukera ematen badu.

Atzerrian hobekuntza profesionalerako ikastaroak eginda bikaintasuneko trebakuntza lortzeko eta atzerriko egonaldiak eskaintzen dituzten praktikaldiko kontratuetarako ezarritako laguntzak berehala eman behar dira, gazteei benetako laguntza eraginkor bat eman nahi bazaie. Laguntzaren beharra atzerrian gauzatzekoak diren trebakuntza planak aurkezten dituztenean sortzen da, baina ez guztientzat une berean. Beraz, laguntzak trebakuntzari ekiteko benetan behar diren unean eman behar dira, aurkeztutako proiektuak eta enpresa-praktikak errealitate bihurtzeko. Alderdi horrek ez du eskaerak alderatzeko aukerarik ematen, eta, beraz, ezin da norgehiagoka erabili, laguntzak era eraginkorrean esleitu nahi badira.

Halaber, genero ikuspegiari dagokionez, Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako foru planean Ekonomia Sustatzeko Sailak bere helburuak zehaztu zituen, eta haien arteko bat da, hain zuzen ere, sailaren laguntzen eta diru-laguntzen deialdietan zeharkako bihurtzea generoaren ikuspegia, sailak funtseko tresnatzat jotzen baitu zeharkakotasun hori, gizarteari ezagutarazteko zein den berdintasunak duen garrantzia.

Goian azaldutakoaren arabera, Ekonomia Sustatzeko Saileko foru diputatuak proposatu eta Foru Aldundiko Gobernu Kontseiluak 2015eko martxoaren 17ko bileran eztabaidatu eta onetsi ondoren, honako hau

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra

Graduatu ondoko gazteen hobekuntza profesionalerako bikaintasuneko trebakuntzaren arloan Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomia Sustatzeko Sailak ematen dituen diru-laguntzen emakida arautzen duten oinarriak eta deialdia onartu dira.

I. TITULUA

BIKAINTASUNEKO TREBAKUNTZA

1. artikulua.—*Xedea*

Graduatu ondoko gazteen bikaintasuneko trebakuntzarako laguntza ematea, ospe handiko atzerriko nazioarteko zentroetan hobekuntza profesionaleko ikastaroak egin ditzaten, gazte horien prestakuntza akademikoa osatzeko eta Bizkaiko enpresa, unibertsitate edo ikerketa-zentroetan sartzeko dituzten aukerak hobetzeko.

2. artikulua.—*Onuradunak*

Foru dekretu honetan ezarritako onurak, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014 edo 2014/2015, ikasturteetan unibertsitateko ikasketak amaitu dituzten pertsonek eskuratu ahal izango dituzte, baldin eta bi egoera hauetako batean, edozeinetan, badaude:

a) Espedientearen batez besteko nota edo karrera amaierako nota oso ongi (0tik 10erako eskalan 7) edo hortik gorakoa bada, unibertsitateko goi-mailako agiria badute edo graduatu, lizentziadun, ingeniari edo arkitekto agiria eskatua badute eta bikaintasuneko trebakuntzarako laguntzen 63/2010, 72/2011, 90/2012, 42/2013 edo 61/2014 foru dekretuen eskatzaileak izan ez badira. Inola ere ez da kontuan hartuko Eliza Katolikoaren unibertsitateetako fakultateetan egindako ikasketei ondorio zibilak aitortzeko eta ikasketa horiek homologatzeko egiten diren proben nota.

El Departamento de Promoción Económica continúa con el impulso a la formación de excelencia de personas jóvenes licenciadas y graduadas universitarias en centros internacionales de prestigio, financiando los estudios de posgrado en que tomen parte, con el objetivo de complementar su formación académica, contribuyendo a la generación de empleo de calidad en el Territorio histórico de Bizkaia.

Se otorgarán las ayudas por el procedimiento de libre concurrencia previsto en el artículo 20 de la Norma Foral 5/2005, que posibilita la asignación de las ayudas de forma eficaz, mediante el otorgamiento según se reciban las peticiones, a fin de poder ayudar con rapidez a todas aquellas solicitudes de apoyo al perfeccionamiento profesional, siempre que las disponibilidades presupuestarias lo permitan.

Las ayudas establecidas para el perfeccionamiento profesional mediante la formación de excelencia con la realización de cursos en el extranjero, deben tener un carácter de inmediatez en su concesión para un real y eficaz apoyo a las personas jóvenes. La necesidad de la ayuda surge en los momentos en que presentan planes de formación en el extranjero con una ejecución y un ámbito temporal no coincidentes, siendo procedente la concesión de las ayudas para acometer dicha formación, haciéndose realidad los proyectos presentados, aspecto que excluye la comparación de solicitudes y en consecuencia la concurrencia competitiva, pretendiendo posibilitar la asignación de ayudas de forma eficaz.

Asimismo, en referencia a la perspectiva de género, dentro del IV Plan Foral para la Igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia, el Departamento de Promoción Económica fija sus propios objetivos entre los que figura transversalizar la variable de género en sus diferentes convocatorias de ayudas y subvenciones ya que se entiende como una herramienta fundamental para trasladar a la sociedad la importancia de la igualdad.

Por lo expuesto, y a propuesta del diputado foral del Departamento de Promoción Económica y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia en reunión de 17 de marzo de 2015

DISPONGO:

Artículo único

Se aprueban las bases y convocatoria reguladoras de la concesión de subvenciones en materia de perfeccionamiento profesional de jóvenes posgraduados y posgraduadas, del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

TÍTULO I

FORMACIÓN DE EXCELENCIA

Artículo 1.—*Objeto*

Apoyar la formación de excelencia de jóvenes posgraduados y posgraduadas, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, con el objetivo de complementar su formación académica y mejorar sus posibilidades de integración en las empresas, universidades o centros de investigación de Bizkaia.

Artículo 2.—*Personas beneficiarias*

Podrán acceder a los beneficios establecidos en el presente Decreto Foral, las personas que habiendo finalizado los estudios universitarios en el curso académico 2009/2010, 2010/2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 o 2014/2015, estén en cualquiera de las dos situaciones siguientes:

a) Tener una nota media del expediente o nota fin de carrera igual o superior a notable (7 en la escala de 0 a 10), estar en posesión de titulación superior universitaria o tener solicitado el correspondiente título de graduado/a, licenciado/a, ingeniero/a o arquitecto/a, y no haber sido solicitante de los Decretos Forales 63/2010, 72/2011, 90/2012, 42/2013 o 61/2014 de formación de excelencia. No se valorará en ningún caso la nota obtenida en las pruebas realizadas para homologar y reconocer efectos civiles a los estudios cursados en Facultades de las Universidades de la Iglesia Católica.

cve: BAO-BOB-2015a060